

2019년도 제4차(정기) 노사협의회 운영결과

일시 : 2019. 12. 2.(월) 13:00~16:00

장소 : 키와파트너스(주) 본점 사무실 B101호

키와파트너스(주)

2019년 제4차 키와파트너스(주) 노사협의회 운영결과

(2019.12.10.(화), 경영관리팀)

1. 관련근거

- 「인사·보수 등에 관한 규정」 제84조

2. 운영개요

- 일시: 2019년 12월 2일(월) 13:00 ~ 16:00
- 장소: 키와파트너스(주) 본점 사무실 B101호
- 참석인원: 13명

구 분	참석대상자
근로자위원	한동기 대표위원, 권위택 위원, 김유빈 위원, 강신호 위원, 정영길 위원, 마영옥 위원
사용자위원	신용백 대표위원, 권형식 위원, 진주환 위원, 기영선 위원, 배삼덕 위원, 정신환 위원

※ 위 참석위원 외 간사 1명, 배석 1명(간사: 이원교, 배석: 맹준호)

3. 주요내용

☐ 근로자위원 및 사용자위원 상견례

☐ 보고 안건

- 경영실적 보고
- 그룹웨어 운영 안내
- 안전근로 및 상생협의체 운영 안내
- 근로격계 조사 및 위험성 평가 진행사항 및 실시 안내
- 정년 공지
- 진흥원 복지시설 사용
- 개원기념일 안내

□ 협의 안전

- 축타근무
- 진흥원 복지시설 이용
- 상생협의회 운영
- 사업소 급지 구분
- 승진제도 변경
- 만남의 행사
- 교대근무자 식당 미 운영 시 중식대 지급
- 양질의 피복 공급
- 근로 성취 동기부여
- 승급제 시행
- 경조사비 인상
- 대휴 익년도 이월 사용

4. 운영결과

- 축탁근무
 - 축탁직에 대한 기준안 마련 후 진행 예정
- 진흥원 복지시설 이용
 - 진흥원 내부적으로 결재 진행 중, 결재 후 시설 이용 관련 규칙 개정 예정
 - 이르면 내년 초 이용 가능
- 상생협의회 운영
 - 진흥원 내부결재 진행 중
- 사업소 급지 구분
 - 일의 강도가 다른 것은 급지가 아닌 수당으로 대체하도록 함
- 승진제도 변경
 - 자회사 설립 당시 1~6등급을 구상했지만 현 급여로는 의미가 없음
 - 점차 개선되어야 할 사항임
- 만남의 행사
 - 전체가 아니어도 좋으니 일정이 맞는 사업소끼리 맞추어 진행
- 교대근무자 식당 미 운영 시 중식대 지급
 - 검토하여 반영하도록 함
- 양질의 피복 공급
 - 2020년부터 경비복, 안전화는 별도 예산으로 편성하고, 피복비를 1인당 20만원씩 구매할 수 있도록 함
 - * 주주총회 의결을 통한 예산 확정 후 시행 가능
- 근로 성취 동기부여
 - 창립기념일 포상 진행 예정
- 승급제 시행
 - “승진제도 변경”과 같음
- 경조사비 인상
 - 기존 지침대로 진행
- 대휴 익년도 이월 사용
 - 그해에 발생한 대휴는 이듬해 2월 말일까지 사용하도록 하며 그 이후 잔여 대휴는 소멸되는 기준으로 운영